****

1. **Общие положения.**
	1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее-Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г.

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам» и Устава МБУ ДО г. Ульяновска «ЦДТ №2».

* 1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского творчества №2» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления.
	2. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
	3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения.
	4. Целью общего собрания трудового коллектива является расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления.
	5. Задачами общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;

- развитие инициативы трудового коллектива.

1.7 Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления Учреждения.

1.8. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;

- Конституцией РФ;

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;

- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, субъекта РФ – Правительства Ульяновской области;

- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;

- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.9. Содержание положения может быть изменено, дополнено в соответствии со стратегическими целями и задачами Учреждения.

1. **Компетенция общего собрания трудового коллектива**
	1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

а) разработка и принятие коллективного договора; Устава учреждения, изменений и дополнений к Уставу;

б) разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;

в) принятие решения о заключении коллективного договора;

г) заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;

д) избрание комиссии по трудовым спорам в Учреждении, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

е) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

ж) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

з) рассмотрение вопросов, касающихся улучшений условий труда работников Учреждения;

и) согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

к) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

л) заслушивание отчёта председателя профсоюзной организации Учреждения о работе, проделанной профсоюзной организацией Учреждения в течение учебного года.

1. **Организация работы общего собрания**
	1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
	2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзной организации Учреждения, директора.
	3. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.
	4. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.
2. **Документация**
	1. Решения общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.
	2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.